

Comune di TOANO

Provincia di Reggio Emilia

Oggetto: Parere in merito alla proposta di delibera n. 113 del 24.11.2021 avente ad oggetto:
“PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 - 2024 E
PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022”

IL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta, Dott.ssa Alessandra Savini, Revisore dei Conti del Comune di Toano nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16 Aprile 2020, interpellato in data 26/11/2021 per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 267/2000,

Ricevuta la proposta n. 113 del 24.11.2021 avente ad oggetto “**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022**”.

Premesso che:

il presente parere è reso all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata e supportata da check-list e carte di lavoro presso lo Studio del Revisore con la collaborazione telefonica con il Responsabile Finanziario dell'Ente Pubblico. Tutto ciò non attestato nel presente parere, fa parte di un controllo successivo negli Uffici dell'Ente a fine emergenza.

Richiamate

- la deliberazione di Giunta n. 84 del 30.12.2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, il piano occupazionale 2021 (parere del Revisore n. 19 del 28/12/2020);

- la deliberazione di Giunta n.52 del 29.07.2021 con la quale si è provveduto a modificare la programmazione adottata con la citata deliberazione (parere del Revisore n. 10 del 22/07/2021), ;

visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

- il decreto 17 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27/04/2020, che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;
- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell' Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

Preso atto che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2018-2019-2020) è pari al **16.25%** ed è compreso entro il limite della soglia prevista per la propria fascia demografica (del 27.2%) (come evidenziato nella proposta di deliberazione);

Preso atto altresì che la modifica della dotazione organica non comporta aumento di spesa di dotazione intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., tenuto conto anche delle disposizioni sulle spese per assunzioni a tempo indeterminato effettuate ai sensi della normativa sulla sostenibilità finanziaria;

Verificato che il Comune di Toano ha un residuo di facoltà assunzionali 2015/2019 pari a euro 4.591,95, al netto delle somme destinate nelle precedenti programmazioni all'assunzione di 1 istruttore Tecnico cat. C la cui procedura risulta conclusa;

Esaminata la nota Prot. 12454 del 15 gennaio 2021 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito una nuova interpretazione dell'art. 5, comma 2, del Dm. 17 marzo 2020, circa la definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali secondo cui i resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020 sono alternativi rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2, del Dm. 17 marzo 2020, e non possono essere cumulati.

Preso atto che l'Ente ha proceduto pertanto a rideterminare le proprie capacità assunzionali in osservanza delle disposizioni relative alla sostenibilità finanziaria sopra richiamate, senza l'applicazione dei resti delle facoltà assunzionali 2015/2019, garantendo il rispetto del valore soglia; e che pertanto la capacità assunzionale massima:

- per l'anno 2022 dell'Ente risulta pari ad Euro **148.070,08** (determinata da: 26% della spesa di personale 2018 pari a 569.500,29); di cui disponibili euro **55.542,83**, in quanto già in parte destinato a seguito di precedenti programmazioni;
- per l'anno 2023 è pari a 153.765,08 (pari al 27% di 569.500,29);
- per l'anno 2024 è pari a 159.460,08 (pari al 28% di 569.500,29);

Verificato che l'Ente ha effettuato la ricognizione del personale in esubero e che non emergono situazioni di tale genere ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente per l'anno 2022 come dettagliatamente esposto nella proposta di delibera, mentre nessuna nuova ulteriore assunzione a tempo indeterminato è prevista per gli anni 2023 e 2024.

Verificato che:

- le assunzioni di lavoro flessibile previste con la presente programmazione rispettano il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2019 e 2020, e il bilancio di previsione 2021-2023 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- la capacità assunzionale massima per l'anno 2022 del Comune di Toano risulta pari ad Euro 148.070,08 (determinata da: 26% della spesa di personale 2018), che, al netto delle somme per assunzioni programmate e cessione spazi di cui alle deliberazioni di G.c. n.

66 del 26.11.2020 e 84 del 30.12.2020 e G.C. n. 28 del 05.05.2021 e 52/2021, residua in € 55.542,83;

- L'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai dati esplicativi in essa contenuti.

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario e personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'articolo 42, comma 2 lett. B), del TUEL approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 circa le competenze dell'organo consiliare,

ESPRIME

Parere favorevole sulla citata proposta di deliberazione di Giunta Comunale.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Ravenna, li 26/11/2021

Il Revisore Unico

Dott. Alessandra Savini

