



**Comune di Toano**  
Corso Trieste 65  
Toano  
0522-805110  
comune.toano@legalmail.it  
www.comune.toano.re.it

## DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



C\_1184 - C\_TOANO1 - 1 - 2022-03-30 - 0002160

### **TOANO**

Codice Amministrazione: **C\_1184**

Numero di Protocollo: **0002160**

Data del Protocollo: **mercoledì 30 marzo 2022**

Classificazione: **2 - 11 - 0**

Fascicolo:

Oggetto: **ANOMALIA MESSAGGIO: PARERE REVISORE MODIFICA PROGRAMMA  
FABBISOGNO PERSONALE 2022**

Note:

### **MITTENTE:**

SAVINI ALESSANDRA

TOIANO  
COMUNE



# Comune di TOANO

Provincia di Reggio Emilia

**Oggetto: Parere in merito alla proposta di delibera n. 29 del 21.03.2022 avente ad oggetto:**  
“PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 - 2024 E  
PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022 APPROVATO CON DELIBERA GC N. 76 DEL  
26.11.2021 - MODIFICA ”

## IL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta, Dott.ssa Alessandra Savini, Revisore dei Conti del Comune di Toano nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16 Aprile 2020, interpellato in data 24/03/2022 per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 267/2000,

Ricevuta la proposta n. 29 del 21.03.2022 avente ad oggetto “**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022 APPROVATO CON DELIBERA GC N. 76 DEL 26.11.2021 - MODIFICA**”.

### Premesso che:

con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 26/11/2021 avente ad oggetto:" PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022." (parere del revisore n.18 del 26/11/2021) il Comune di Toano ha aggiornato la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, prevedendo fra l'altro, nell'anno 2022, la stabilizzazione dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 D.Lgs 25/05/2017, n. 75;

### Richiamata

-la Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 26/11/2021 relativa al fabbisogno di personale del Comune di Toano, in particolare nel dispositivo dove è previsto, per l'anno 2022, l'assunzione a tempo indeterminato part time 12 ore su 36 mediante stabilizzazione ai sensi del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 all'U.O. Amministrativa, a far tempo dal 01/04/2022;

### visti:

- L'Art. 4 del D.L. 31/08/2013 n. 101 "Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché' di limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego";
- L'art. 35 c.3 bis del D.Lgs. 31/03/2001 n. 165 "Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del

40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggiaggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando".;

- l'art. 20 c. 1 del suddetto D.Lgs 25/05/2017, n. 75 che dispone che le Amministrazioni possano procedere alla stabilizzazione del personale precario assumendo a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda particolari requisiti, e cioè:
  - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
  - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

**Preso atto** che il costo della dotazione organica rideterminata dal Piano Triennale del fabbisogno del personale, che comprendeva il piano di stabilizzazione del personale precario, non supera il costo della dotazione precedentemente in vigore;

**Verificato** che risultano soddisfatti tutti i requisiti normativi prescritti per procedere alla stabilizzazione del dipendente Venturelli Corinna, ampliando le ore lavorative della figura professionale, oggetto della presente, dalle attuali 12 a 18 ore settimanali con la trasformazione del rapporto di lavoro in tempo indeterminato ;

**Preso atto** che l'Ente ha previsto un ammontare delle risorse necessarie per la stabilizzazione pari ad 17.665,25 €;

**Verificato** con esito positivo il rispetto dei vincoli di natura finanziaria, attestati dal Responsabile del Settore Economico Finanziario:

- rispetto del pareggio di bilancio (L:208/2015);
- contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (art.557 quater L.296/2006, così come aggiunto dall'art. 3, comma 5 bis D.L. 90/2014, convertito, con modificazione dalla L.114/2014);
- approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale con la contestuale indicazione della dotazione organica (art.6, commi 2 e 3 del D.Lgs.165/2001 così come modificati con D.Lgs.75/2017);
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art.33 comma 2 del D.Lgs 165/2001).

#### **VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario e personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** l'articolo 42, comma 2 lett. B), del TUEL approvato con D.Lgs 18 gosto 2000 n. 267 circa le competenze dell'organo consiliare,

**ESPRIME**

**Parere favorevole** sulla citata proposta di deliberazione di Giunta Comunale.

Ravenna, li 28/03/2022

Il Revisore Unico

Dott. Alessandra Savini

