



**Comune di Toano**  
Corso Trieste 65  
Toano  
0522-805110  
comune.toano@legalmail.it  
www.comune.toano.re.it

## DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



C\_1184 - C\_TOANO1 - 1 - 2022-11-04 - 0007462

### **TOANO**

Codice Amministrazione: **C\_1184**

Numero di Protocollo: **0007462**

Data del Protocollo: **venerdì 4 novembre 2022**

Classificazione: **3 - 2 - 0**

Fascicolo:

Oggetto: **ANOMALIA MESSAGGIO: PARERE SU PIANO FABBISOGNO PERSONALE 2023  
2025**

Note:

### **MITTENTE:**

SAVINI ALESSANDRA

# Comune di TOANO

Provincia di Reggio Emilia

**Oggetto: Parere in merito alla proposta di delibera n. 110 del 27.10.2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 - 2025 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023"**

## IL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta, Dott.ssa Alessandra Savini, Revisore dei Conti del Comune di Toano nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16 Aprile 2020, interpellato in data 29/10/2022 per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 267/2000,

Ricevuta la proposta n. 110 del 27.10.2022 avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 - 2025 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023**".

### Verificato:

- Che che la capacità assunzionale massima per l'anno:
  - 2023 del Comune di Toano, come copiamente esposto nella proposta di cui all'oggetto, del Comune di Toano risulta pari ad €. 153.765,08 (determinata da: 27% della spesa di personale 2018 pari a 569.500,29);
  - 2024 è pari a 159.460,08 (pari al 28% di 569.500,29).

**Preso atto** altresì che la somma di €. 153.765,08 risulta già in parte utilizzata per un totale di 126.027,32 € con un resto di 27.737,76 .

### Considerato:

- che i fabbisogni del personale necessari all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, sono definiti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;
- che la programmazione di personale adottata rispetta il limite di spesa complessivo previsto dall'art. 1 comma 557 quater della L. 27.12.2006 n. 296, in considerazione anche del fatto che la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate ai sensi della normativa sulla sostenibilità finanziaria non rileva ai fini del rispetto di tale limite di spesa;

**Preso atto** che l'Ente ha proceduto pertanto a rideterminare le proprie capacità assunzionali in osservanza delle disposizioni relative alla sostenibilità finanziaria nei seguenti termini:

- **piano annuale 2023** , prevede le seguenti assunzioni:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 OPERAIO MANUTENTORE CAT. B3	Assunzione a tempo determinato e pieno mediante reperimento da graduatoria vigente o SELEZIONE PUBBLICA	Unità Organizzativa Tecnico Progettuale Lavori Pubblici	DAL 01.07.2023 per la durata di mesi 6 eventualmente prorogabili

- **ANNO 2024** - Assunzione a tempo Indeterminato di n.1 OPERAIO MANUTENTORE CAT. B3 – vincolata all’adeguata conformità di spazi assunzionali che saranno verificati all’approvazione del consuntivo ;
- **ANNO 2025** Nessuna nuova ulteriore assunzione a tempo indeterminato.

**Verificato** che:

- le assunzioni di lavoro flessibile previste con la presente programmazione rispettano il tetto di spesa per lavoro flessibile dell’art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010;
- L’Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all’attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai dati esplicativi in essa contenuti.

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario e personale ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** l’articolo 42, comma 2 lett. B), del TUEL approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 circa le competenze dell’organo consiliare,

**ESPRIME**

**Parere favorevole** sulla citata proposta di deliberazione di Giunta Comunale.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell’attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all’atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Ravenna, li 31/10/2022

Il Revisore Unico

Dott. Alessandra Savini

