



Comune di Toano
Corso Trieste 65
Toano
0522-805110
comune.toano@legalmail.it
www.comune.toano.re.it

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



C_1184 - C_TOANO1 - 1 - 2022-10-06 - 0006739

TOANO

Codice Amministrazione: **C_1184**

Numero di Protocollo: **0006739**

Data del Protocollo: **giovedì 6 ottobre 2022**

Classificazione: **3 - 2 - 0**

Fascicolo:

Oggetto: **ANOMALIA MESSAGGIO: PARERE MODIFICA FABBISOGNO PERSONALE 2022
2024**

Note:

MITTENTE:

SAVINI DOTT.SSA ALESSANDRA

Comune di TOANO

Provincia di Reggio Emilia

Oggetto: Parere in merito alla proposta di delibera n. 101 del 04.10.2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022 - MODIFICHE "

IL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta, Dott.ssa Alessandra Savini, Revisore dei Conti del Comune di Toano nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16 Aprile 2020, interpellato in data 24/03/2022 per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 267/2000,

Ricevuta la proposta n. 101 del 04.10.2022 avente ad oggetto **"PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022 - MODIFICHE "**.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 26/11/2021 avente ad oggetto:" Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2022 – 2024 e Piano annuale assunzioni 2022." (parere del revisore n.18 del 26/11/2021) il Comune di Toano ha aggiornato la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, prevedendo fra l'altro, nell'anno 2022, la stabilizzazione dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 D.Lgs 25/05/2017, n. 75;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 30/03/2022 avente ad oggetto:" Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2022 – 2024 e Piano annuale assunzioni 2022 approvato con delibera di G.C. n. 76 del 26.11.2022 - Modifica." (parere del revisore n.4 del 28/03/2022) il Comune di Toano ha modificato la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, prevedendo una ulteriore spesa di euro 17.665,25 nell'anno 2022 per la stabilizzazione dei dipendenti;

visti:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione....."
- la Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020 ed il DPCM, emanato in data 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", è stato pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile

2020 decretando che le disposizioni ivi contenute si applicano ai Comuni con decorrenza 20 aprile 2020, che innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Preso atto che il costo della dotazione organica rideterminata dal Piano Triennale del fabbisogno del personale, non supera il costo della dotazione precedentemente in vigore, come si evince dal seguente prospetto:

entrate correnti			fondo crediti dubbia esigibilità	Base di calcolo	spese di personale 2021
2019	2020	2021			
3.753.531,49	3.738.621,75	3.388.712,56	128.200,00	3.498.755,27	591.963,35
BASE DI CALCOLO		IMPORTO	VALORE SOGLIA ENTE		
ENTRATE CORRENTI		3.498.755,27 €	16,92%		
SPESE DI PERSONALE 2021		591.963,35 €.			

E che la capacità assunzionale massima per l'anno:

- 2022 del Comune di Toano risulta pari ad €. 148.070,08 (determinata da: 26% della spesa di personale 2018 pari a 569.500,29);
- 2023 è pari a 153.765,08 (pari al 27% di 569.500,29);
- 2024 è pari a 159.460,08 (pari al 28% di 569.500,29);

Considerato che la somma di €. 148.070,08 risulta già in parte utilizzata per un totale di 127.857,74 €, con un resto di 20.212,34 €. come di seguito elencato:

Anno	Atti di programmazione	Tipologia	Categoria	Importo
2020	DGC 66 26/11/2020	Mobilità Istr. Amm. C Anagrafe	C	35.330,49 €
	DGC 84 del 30/12/20	Spazio PO effettivo		10.985,33 €
2021	DGC 28 del 05/05/2021	Cessione spazi unione		6.044,28 €
		Cessione spazi Provincia		2.148,00 €
	DGC 52 del 29/07/2021	Istrut. direttivo Contabile	D	38.019,15 €
2022	DGC 76 del 26/11/2021	Istruttore Tecnico * 18 ore	C	17.665,24 €
	DGC 21 del 30/03/2022	Istruttore amministrativo 18 ore	C	17.665,25 €

*rispetto alla programmazione precedente sono stati utilizzati spazi per l'assunzione a 18 ore anziché 36

Preso atto che l'Ente ha necessità di ricorrere all'assunzione, con rapporto a tempo pieno e determinato, di una figura di Istruttore Tecnico cat. C, per 6 mesi, da destinare all'U.O. Tecnico progettuale Lavori pubblici; e che - a seguito del ricorso a forme di lavoro flessibile, come programmate nella richiamata deliberazione di G.C. n.76/2021 comprendente anche la cessione di spazi sopramenzionata, nell'anno 2022 il Comune di Toano, utilizza il proprio limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 75/2010, ammontante a complessivi e 29.290,72, per €. 21.378,69, con un residuo limite disponibile di €. 7.912,04;

Preso altresì atto che:

- Siccome tale limite di spesa ancora a disposizione, non permette l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore tecnico di categoria C per il periodo di competenza 2022 presumibilmente da ottobre a dicembre, il Comune di Toano ha deciso di revocare in parte la cessione di spazi del limite del lavoro flessibile (di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 75/2010) disposta in favore del Comune di Villa Minozzo, con la summenzionata deliberazione n. 76 del 26.11.2021, relativamente alla quota di €. 5.000,00, al fine rendere disponibili spazi di limite delle assunzioni flessibili necessari per coprire le sopraggiunte necessità;

- tale revoca non recherà danno al Comune di Villa Minozzo, in quanto il Comune di Vetto con deliberazione n. 52 del 01/10/2022, ha disposto la cessione di propri limiti per assunzioni a tempo determinato e di tipo flessibile per un importo pari a €. 5.000,00, al Comune di Villa Minozzo, al fine di compensare parte di quanto non è più in grado di trasferire questo ente.

Preso atto che l'Ente ha previsto, ad integrazione della programmazione 2022/2024 e piano annuale 2022, l'attivazione del seguente contratto:

Profilo	Modalità di copertura	Unità Organizzativa	Tempistica di copertura
n.1 Istruttore Tecnico Cat. C	Assunzione a tempo determinato e pieno mediante reperimento da graduatoria vigente o contratto di somministrazione lavoro	Unità Organizzativa Tecnico Progettuale Lavori Pubblici	Dalla prima data utile per la durata di mesi 6 eventualmente prorogabile

Verificato che risultano soddisfatti tutti i requisiti normativi prescritti per procedere alla attivazione del suddetto contratto e che le assunzioni di lavoro flessibile previste con la presente programmazione, rispettano il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 ;

Verificato con esito positivo il rispetto dei vincoli di natura finanziaria e contabile, attestati dal Responsabile del Settore Economico Finanziario:

- rispetto del pareggio di bilancio;
- contenimento delle spese di personale ai sensi dell'art.1.comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni, in considerazione anche del fatto che la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate ai sensi della normativa sulla sostenibilità finanziaria non rileva ai fini del rispetto di tale limite di spesa.

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- il parere favorevole del Responsabile del Settore finanziario e personale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'articolo 42, comma 2 lett. B), del TUEL approvato con D.Lgs 18 gosto 2000 n. 267 circa le competenze dell'organo consiliare,

ESPRIME

Parere favorevole sulla citata proposta di deliberazione di Giunta Comunale.

Ravenna, li 05/10/2022

Il Revisore Unico

Dott. Alessandra Savini

