



Comune di Toano
Corso Trieste 65
Toano
0522-805110
comune.toano@legalmail.it
www.comune.toano.re.it

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



C_1184 - C_TOANO1 - 1 - 2021-11-26 - 0007979

TOANO

Codice Amministrazione: **C_1184**

Numero di Protocollo: **0007979**

Data del Protocollo: **venerdì 26 novembre 2021**

Classificazione: **4 - 6 - 0**

Fascicolo:

Oggetto: **ANOMALIA MESSAGGIO: FWD: PARERE REVISORE SU RISORSE DECENTRATE
2021**

MITTENTE:

SAVINI ALESSANDRA

Comune di TOANO

Provincia di Reggio Emilia

**Oggetto: Parere sulla proposta di determinazione n. 37 del 20/10/2021 avente ad oggetto:
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2021**

IL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta, Dott.ssa Alessandra Savini, Revisore dei Conti del Comune di Toano nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16 Aprile 2020, interpellato in data 20/11/2021 per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 267/2000,

ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse decentrate 2021", cui risulta allegata la documentazione afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili.

L'Organo di revisione raccomanda la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2021 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

Considerato che dalla documentazione prodotta dall'Ente emerge quanto segue:

COMUNE DI TOANO
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTI	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con	51.818,10
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.298,75
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	1.273,81
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento ex art. 67 c. 5 lett. A) CCNL 21/05/18 per incremento stabile DO (art. 33 c. 2 D.L. 34/2019)	3.346,00
	Decurtazione consolidata 2011 - 2014	-1.426,80
	TOTALE RISORSE STABILI	56.309,86
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 -	4.062,38
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	400,12
	Proventi sanzioni CDS per PREVIDENZA complementare Polizia Locale	600,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	5.062,50
	TOTALE	61.372,36
Fondo 2021 al netto delle somme che non rientrano nel limite		58.199,80
LIMITE 2016 ADEGUATO art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 e DPCM 17/03/2020		54.699,13
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO NUOVO LIMITE 2016		-3.500,67
FONDO 2021 al NETTO delle somme escluse e RIDOTTO della eventuale decurtazione per rispetto limite		54.699,13
TOTALE FONDO 2021		57.871,69
FONDO Posizioni organizzative		28.771,40
NUOVO FONDO PO ADEGUATO ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 e DPCM 17/03/2020		30.918,21
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021		28.771,40
Limite art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017		
	2016	2021
	85.617,34	83.470,53
Art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019 e DPCM attuativo 17.03.2020		
verifica personale in servizio per rispetto salario accessorio pro capite	Dipendenti 31/12/2018 13,67	
	Dipendenti 31/12/2021 14,69	
	Variazione 1,02	
Variazione a carico risorse decentrate		3.746,12
di cui su risorse stabili		3.346,00
di cui su risorse variabili		400,12
Variazione a carico Fondo Posizioni Organizzative		2.146,81

Considerato che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse relative al fondo in oggetto e ha verificato il rispetto delle normative del patto di stabilità dell'Ente e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale.

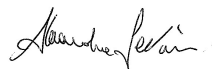
Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa fornito dal Responsabile del settore Contabile e finanziario,

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di determinazione avente ad oggetto Costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Ravenna, lì 22/11/2021

Il Revisore Unico
Dott. Alessandra Savini



TOIANO
CANTINE

