



# COMUNE DI TOANO

Provincia di Reggio Emilia

## DECRETO SINDACALE N. 10 DEL 07/10/2024

**OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. VALENTINI DANIELE DELL'INCARICO AD INTERIM DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA ALL'UNITA' ORGANIZZATIVA AMMINISTRATIVA**

### IL SINDACO

**VISTI:**

- l'articolo 50, comma 10 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 che dispone *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali"*;
- Il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Gli articoli 16, 17, 18 e 19 del nuovo CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali in ordine agli Incarichi di Elevata Qualificazione, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato degli stessi;
- l'art.107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 che individua le funzioni e responsabilità che fanno capo ai Dirigenti;

**RICHIAMATO** l'articolo 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 comma 2 e 3 – fatta salva l'applicazione dell'articolo 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**VISTO:**

- Il Vigente Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 47 del 01.09.2018;
- lo Schema organizzativo del Comune di Toano, allegato 3.1.A, e Tavole 1 e 2, e l'Organigramma allegato 3.1.B, alla Sezione 3, sottosezione 3.1 – *"Struttura Organizzativa"* del PIAO 2024/2026 aggiornato con deliberazione di G.C. n. 51 del 04.10.2024, dichiarata immediatamente eseguibile;

**VISTI** gli articoli del nuovo CCNL del 16.11.2022 Comparto Enti Locali:

- n. 16 – *"Incarichi di Elevata Qualificazione"*, il quale prevede:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*
  - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
  - *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*
  - a) *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
  - a) *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
3. *Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*
4. *Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*
  - a. *presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; .....omissis.....*
  - n. 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" che stabilisce:

*"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";*

*Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;*

*I Comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;*

*Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di E.Q., ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.09.2000";*

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 21, comma 4 lett f) del vigente Statuto del Comune, il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei Servizi che svolgono ai sensi dell'art. 35 dello Statuto le funzioni ad essi attribuite dalla legge e dal regolamento;

**RICHIAMATO** Il regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano e dei comuni aderenti, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 75 del 11/09/2023, recepito con deliberazione di G.C. n. 74 in data 18.10.2023, esecutiva ai sensi di legge;

**CONSIDERATO** che in data 8 e 9 giugno 2024 si sono svolte le consultazioni elettorali per l'elezione del Sindaco e del consiglio comunale;

**RICHIAMATO** il precedente decreto di nomina del Responsabile della posizione di Elevata qualificazione dell'U.O. Amministrativa n. 3 del 13.01.2024 con il quale, è stato assegnato l'incarico ad interim, al dott. Valentini già incaricato di EQ dell'area Contabile, e dato atto che ai sensi dell'art. 2 comma 7 del richiamato Regolamento per le posizioni di elevata qualificazione, alla scadenza, l'incarico veniva prorogato per un periodo non superiore a 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi, salvo diverso provvedimento del Sindaco neo-eletto.

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. 52 del 04.10.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto ad approvare la graduazione e pesatura delle Elevate Qualificazioni in applicazione del vigente regolamento, in attuazione al nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

**CONSIDERATO** che si rende necessario procedere alla nomina del Responsabile di Elevata qualificazione in capo all'U.O. Amministrativa a cui attribuire le funzioni di cui all'art. 35 dello Statuto del Comune e dell'art. 107 comma 2 del d.lgs 267/2000 assegnando l'incarico Responsabile della Posizione di Elevata Qualificazione;

**CONSIDERATO** che il Comune di Toano ha pubblicato un avviso esplorativo prot. 8127, per il conferimento di n. 3 incarichi di elevata qualificazione (EQ) mediante manifestazione di interesse rivolto ai dipendenti dell'area funzionari ed elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 2, comma 2 del vigente Regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione;

**VISTA** la domanda per il conferimento di n. 1 incarico di elevata qualificazione (EQ), presentata dal Dott. Valentini Daniele in data 02.10.2024 per l'Unità Organizzativa Contabile e Unità Organizzativa amministrativa, assunta agli atti dell'Ente in pari data con prot. n. 8163;

**VALUTATO** quanto sopra elencato, viste le competenze desunte dal curriculum, oltre alle competenze professionali maturate dal dipendente, considerato inoltre l'impossibilità di attribuire l'incarico ad altro dipendente e che non sono state presentate altre candidature, si reputa di avvalersi, per l'espletamento delle funzioni di Responsabile dei Servizi attinenti all'U.O.

Amministrativa, del Dott. Valentini Daniele, Funzionario Contabile, Area Funzioni ed elevata qualificazione;

**RITENUTO** quindi di nominare il dott. Valentini Daniele, dipendente di ruolo del Comune di Toano appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quale Responsabile di Elevata Qualificazione ad interim dell'Unità Organizzativa Amministrativa, ai sensi del vigente CCNL comprendente i servizi individuati nel vigente schema organizzativo dell'Ente, e attribuire allo stesso le funzioni di cui all'art. 35 dello Statuto Comunale e all'art. 107, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 come disposto dall'art.109 comma 2 del medesimo D. Lgs. N. 267/2000 dal 08/10/2024 ;

**RICHIAMATO** l'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, con particolare riferimento al comma 5 relativo al riconoscimento , nell'ambito della retribuzione di risultato del lavoratore già titolare di incarico di EQ, di un importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim;

**PRESO ATTO** della dichiarazione prodotta dal dipendente di conferma cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n. 39/2013;

**VISTI:**

- il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni locali;
- il D.Lgs. 267 del 18-08-2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente Statuto comunale;

Per quanto sopra esposto

**D E C R E T A**

1. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni sopra riportate al Dott. **Valentini Daniele**, Funzionario Contabile area Funzionari ed EQ, l'incarico ad interim di Responsabile di Elevata Qualificazione, **dell'Unità Organizzativa Amministrativa del Comune di Toano dal 08.10.2024;**
2. **DI STABILIRE** che competono al responsabile dell'unità Organizzativa i procedimenti connessi e consequenziali ai macro-procedimenti che attengono alle materie di competenza del Settore.
3. **DI DARE ATTO** che sono altresì conferite le funzioni di cui all'art. 35, dello Statuto del Comune e all'art. 107, comma 2, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, come disposto dall'art. 109 comma 2 del medesimo D. Lgs.267/2000;
4. **DI DARE ATTO CHE** a tale nomina corrisponde il riconoscimento, nell'ambito della retribuzione di risultato, che sarà erogata ad esito positivo della valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di Valutazione, secondo i criteri dettati dal vigente sistema per la valutazione e misurazione delle performance, di un importo pari al 25% della retribuzione di posizione riferita all'U.O. Amministrativa che viene determinata in Euro 10.000,00 su base annua per 13 mensilità, in coerenza con la pesatura e graduazione della Posizione di EQ operata, ai sensi dell'art. 4 comma 7 del

Regolamento delle posizioni di elevata qualificazione, dal Nucleo di Valutazione, con verbale agli atti d'ufficio, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 52/2024, tenendo conto dei limiti finanziari vigenti in materia;

5. **DI STABILIRE** altresì che, in caso di assenza o impedimento del Responsabile, alla relativa sostituzione provvederà, in sequenza:
  - Il Segretario comunale o suo sostituto
  - Altro titolare di Elevata Qualificazione dell'Ente appositamente incaricato
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto all'interessato, all' Organismo Indipendente di Valutazione, al Responsabile della gestione Associata del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano;
7. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative dell'Ente.

### **DISPONE**

inoltre, che il Responsabile incaricato di EQ si attenga, nell'esercizio delle competenze gestionali affidate dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, alle norme vigenti e applicabili nonché agli atti di indirizzo promanati dagli organi di governo dell'Ente.

Si rimanda altresì a quanto stabilito dall'art. 13 c. 3 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 come modificato dal D.P.R. n. 81 del 2023, alle disposizioni di cui all'art. 71 del vigente CCNL del 16.11.2022 e ai regolamenti dell'Ente

Il Sindaco  
Perugi Leonardo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Toano.